



Diversiteitsplan: Stadsbestuur Ninove

Dossier

Soort plan: Diversiteitsplan	Jaargang: 2010
Categorie: Algemeen	Startdatum: 01/01/2010
Dossierbeheerder: Michiel Trippas	Einddatum: 31/12/2011

Aanvraag

Ingediend op: 08/03/2010	
Projectontwikkelaar: Daniel Lambeets	Advies SERR: Positief
Resoc: Zuid Oost-Vlaanderen	

Organisatie

Algemene gegevens

Naam: Stadsbestuur Ninove	Ondernemingsnummer: 0
Adres: Centrumlaan 100 9400 Ninove	
Tel: 054/31 32 53	Fax: 054/32 38 49
GSM:	Email:
Website: www.ninove.be	
IBAN: BE78 0000 0199 7186	

Contactpersoon

Naam: De Quick	Voornaam: Monique
Functie: Diensthoofd Personeel en Onderwijs	Email: monique.dequick@ninove.be
Tel: 054/31 33 04	Fax:
GSM:	

Bedrijfsgegevens

Aantal werknemers: 142	Uitzendkrachten (gemiddeld / kwartaal): 0
Paritair Comité:	RSZ-nr:
BTW recupereren: N	Activiteit (NACE-code):
Rechtsvorm:	

Vast personeelsbestand en aanwezigheid kansengroepen

Geef een overzicht van uw huidig personeelsbestand (aantal personen op de eigen loonlijst)

	Totaal personeelsbestand	Arbeidsgehandicapten	Allochtonen
Vrouwen -25	1		
Mannen -25	1		
Vrouwen 25-50	95	1	
Mannen 25-50	14		1
Vrouwen +50	23		
Mannen +50	8	1	

Overlegorganen

Is er een georganiseerde werknemersvertegenwoordiging voor het sociaal overleg in uw bedrijf / organisatie / lokaal bestuur?

Ja

Is er in uw bedrijf / organisatie / lokaal bestuur een

Ondernemingsraad

Neen

Comite voor preventie en bescherming op het werk

Ja

Syndicale delegatie

Ja

Hoger overlegcomite en/of bijzonder comite of basisoverlegcomite in geval van lokaal bestuur / ocmw)

Ja

Welke vakbondsorganisaties zijn daarin vertegenwoordigd?

ABVV

Ja

ACLVB

Ja

ACV

Ja

Andere vakbondsorganisatie

Neen

De stand van zaken van het diversiteitsplan

Verlopen de acties zoals gepland?

Ja

Indien niet, geef kort de belangrijkste wijzigingen aan.

-Actie 1: werkgroep diversiteit: tweemaal samengekomen

-Actie 2: optimalisatie wervings- en selectiebeleid: 17 contractuelen hebben zich aangemeld voor een proefexamen ikv overgang naar statutair ambtenaar. Vacatures werden voorzien van een diversiteitsclausule met als doel om meer kansengroepen aan te spreken. Stageplaats aangeboden aan schoolverlater; 3 maand meegedraaid als lichttechniker na opleiding Syntra en is geslaagd voor examen voor vaste job. Voor ex BUSO- stagiair wordt via OCMW initiatief genomen ikv tewerkstellingsproject in bedrijf voor computer-recyclage!

-Actie 3: optimalisatie onthaalbeleid: de onthaalbrochure wordt geactualiseerd door communicatieambtenaar. Peter/meterschapsopleiding wordt gepland in 2011 - opleidingsorganisaties nog te contacteren

-Actie 4: invoering competentie management: nieuwe aanpak inzake competentieprofielen werd ingevoerd en alle functie omschrijvingen worden navenant aangepast; opleidingen functionering- en evaluatiegesprekken in 2011

Zijn er tijdens de uitvoering knelpunten opgetreden?

Nee

Indien ja, geef kort aan welke knelpunten.

Dient er een bijsturing te gebeuren van de nog uit te voeren acties?

Ja

Indien ja, geef kort aan welke bijsturing.

Actie 3: subacties ikv onthaalbeleid zullen meer aandacht krijgen o.a. het invoeren van peter/meterschap

Denk je dat je de voorgenomen streefcijfers zal halen?

Ja

Indien niet, geef kort aan waarom en welke acties je gaat ondernemen om ze toch te proberen halen.

Via de aanstelling van sectorcoördinatoren worden meer kansen gecreëerd voor interne doorstroming van C, B en A niveau's in de organisatie

Ook zal een Lokale diensteneconomie- project ingediend worden dat gericht is op de bijkomende instroom van laaggeschoolden (bedeling van maaltijden in scholen en rusthuis)

De begeleiding van het diversiteitsplan

Verloopt de externe begeleiding van het plan door de projectontwikkelaar naar wens?

Ja

Indien niet, geef kort aan welke verbeteringen je wenst.

Enkel in te vullen door organisaties met meer dan 50 medewerkers en door kleinere organisaties die een werkgroep hebben opgericht.

Verloopt de werking van de interne projectgroep diversiteit zoals gepland?

Ja

Welke bijstellingen denk je door te voeren?

Doch zal de frequentie van het overleg verhoogd worden; het is de bedoeling dat de werkgroep diversiteit eenmaal per kwartaal samenkomt. De sectorcoördinator interne zaken zal hierbij ingeschakeld worden.

Zijn werknemers en werknemersvertegenwoordigers in voldoende mate betrokken bij de uitvoering van het plan?

Ja

Welke actie werd of wordt ondernomen om dit bij te sturen?

Bij de inspanningen die reeds geleverd werden tot de opmaak van nieuwe functieomschrijvingen, werden de vakbonden in het overlegproces betrokken voor advies.